



Poder Judiciário
JUSTIÇA FEDERAL
Seção Judiciária do Rio Grande do Sul
1ª Vara Federal de Santiago

Rua Pedro Palmeiro, 1437 - Bairro: Centro - CEP: 97700-630 - Fone: (55)3249-7215 - www.jfrs.jus.br -
Email: rssti01@jfrs.jus.br

MANDADO DE SEGURANÇA Nº 5000369-65.2022.4.04.7120/RS

IMPETRANTE: REJANE GOMES AZAMBUJA

ADVOGADO: JESSICA CRISTINA MEDEIROS DE FREITAS (OAB RS118853)

ADVOGADO: MARÍLIA BRUM DA ROSA (OAB RS074321)

IMPETRADO: GERENTE REGIONAL DO MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO - UNIÃO -
ADVOCACIA GERAL DA UNIÃO - SANTIAGO

MPF: MINISTÉRIO PÚBLICO FEDERAL

INTERESSADO: UNIÃO - ADVOCACIA GERAL DA UNIÃO

SENTENÇA

I - RELATÓRIO

Cuida-se de mandado de segurança impetrado por **Rejane Gomes Azambuja** em face do **Gerente Regional do Ministério do Trabalho e Emprego em Santiago/RS**, visando, em síntese, a concessão do benefício de seguro-desemprego, requerimento nº 7786472324, ao fundamento da ilegalidade do prazo de 120 dias para habilitação do pedido, instituído em resolução do Conselho Deliberativo do Fundo de Amparo ao Trabalhador (CODEFAT).

Recebida a inicial, foi deferida gratuidade de justiça, bem como determinada a notificação da autoridade impetrada e ciência ao órgão de representação judicial da pessoa jurídica interessada (Ev03).

A União mencionou a inviabilidade de proposta de acordo (Ev10)

A autoridade impetrada prestou informações, ratificando que o indeferimento do benefício decorreu da perda do prazo para apresentação do requerimento, sem que tenha sido demonstrada razão para a demora (Ev11).

O Ministério Público Federal manifestou-se no sentido de não ser caso de sua intervenção (Ev13).

Vieram os autos conclusos para sentença.

É o relatório. Decido.

II - FUNDAMENTAÇÃO

MÉRITO

O mandado de segurança consiste em instituto de direito processual constitucional que visa garantir a recomposição imediata do direito individual ou coletivo, lesado por ato ilegal ou abusivo de autoridade.

Além disso, objetiva a prestação jurisdicional em observância ao grau máximo do princípio da celeridade. Com efeito, para viabilizar o seu processamento exige-se prova pré-constituída das situações e dos fatos que amparam o direito violado.

Segundo Hely Lopes Meirelles (mandado de segurança, 23ª edição, p. 36), quando a lei alude a direito líquido e certo, está exigindo que esse direito se apresente com todos os requisitos para o seu reconhecimento e exercício no momento da impetração. Em última análise, direito líquido e certo "*é direito comprovado de plano*". Se depender de comprovação posterior, não é líquido e certo, para fins de segurança.

No caso concreto, a parte autora visa à obtenção do benefício de seguro-desemprego, requerimento nº 7786472324, indeferido sob o fundamento de "perda do prazo de 120 dias para habilitação" (Ev01, OUT9).

A Constituição da República reconhece como direito dos trabalhadores urbanos e rurais o seguro-desemprego, em caso de desemprego involuntário (art. 7º, inciso II).

Em atenção ao mandamento constitucional, sobreveio a Lei nº 7.998/90, regulando o Programa do Seguro-Desemprego e estabelecendo como uma de suas finalidades prover assistência financeira temporária ao trabalhador desempregado em virtude de dispensa sem justa causa.

A redação original da Lei n.º 7.998/90 estabelecia os seguintes requisitos para a concessão do benefício em questão:

Art. 3º Terá direito à percepção do seguro-desemprego o trabalhador dispensado sem justa causa que comprove:

I - ter recebido salários de pessoa jurídica ou pessoa física a ela equiparada, relativos a cada um dos 6 (seis) meses imediatamente anteriores à data da dispensa;

II - ter sido empregado de pessoa jurídica ou pessoa física a ela equiparada ou ter exercido atividade legalmente reconhecida como autônoma, durante pelo

menos 15 (quinze) meses nos últimos 24 (vinte e quatro) meses; (Vide Lei 8.845, de 1994)

Todavia, a Lei nº 13.134/15, conversão da MP nº 665/14, vigente a contar de 16/06/2015, alterou da seguinte forma os requisitos necessários à concessão do seguro-desemprego:

Art. 3º Terá direito à percepção do seguro-desemprego o trabalhador dispensado sem justa causa que comprove:

I - ter recebido salários de pessoa jurídica ou de pessoa física a ela equiparada, relativos a: (Redação dada pela Lei nº 13.134, de 2015)

a) pelo menos 12 (doze) meses nos últimos 18 (dezoito) meses imediatamente anteriores à data de dispensa, quando da primeira solicitação; (Incluído pela Lei nº 13.134, de 2015)

b) pelo menos 9 (nove) meses nos últimos 12 (doze) meses imediatamente anteriores à data de dispensa, quando da segunda solicitação; e (Incluído pela Lei nº 13.134, de 2015)

c) cada um dos 6 (seis) meses imediatamente anteriores à data de dispensa, quando das demais solicitações; (Incluído pela Lei nº 13.134, de 2015)

II - (Revogado); (Redação dada pela Lei nº 13.134, de 2015)

III - não estar em gozo de qualquer benefício previdenciário de prestação continuada, previsto no Regulamento dos Benefícios da Previdência Social, excetuado o auxílio-acidente e o auxílio suplementar previstos na Lei nº 6.367, de 19 de outubro de 1976, bem como o abono de permanência em serviço previsto na Lei nº 5.890, de 8 de junho de 1973;

IV - não estar em gozo do auxílio-desemprego; e

V - não possuir renda própria de qualquer natureza suficiente à sua manutenção e de sua família.

VI - matrícula e frequência, quando aplicável, nos termos do regulamento, em curso de formação inicial e continuada ou de qualificação profissional habilitado pelo Ministério da Educação, nos termos do art. 18 da Lei nº 12.513, de 26 de outubro de 2011, ofertado por meio da Bolsa-Formação Trabalhador concedida no âmbito do Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e Emprego (Pronatec), instituído pela Lei nº 12.513, de 26 de outubro de 2011, ou de vagas gratuitas na rede de educação profissional e tecnológica. (Incluído pela Lei nº 13.134, de 2015)

No caso, porém, segundo consta da tela de indeferimento (Ev01, OUT9) e é ratificado pelas informações apresentadas pela autoridade coatora nos

autos (Ev11), o benefício foi indeferido apenas em razão de ter sido requerido após o prazo de 120 dias da data da dispensa pelo empregador, com fulcro em resolução do Conselho Deliberativo do Fundo de Amparo ao Trabalhador (CODEFAT).

Sobre isto, vale observar que o art. 2º-C, §2º, da Lei nº 7.998/90, confere ao CODEFAT a prerrogativa para estabelecimento dos "*procedimentos necessários ao recebimento do benefício*":

Art. 2º ...

§ 2º Caberá ao CODEFAT, por proposta do Ministro de Estado do Trabalho e Emprego, estabelecer os procedimentos necessários ao recebimento do benefício previsto no caput deste artigo, observados os respectivos limites de comprometimento dos recursos do FAT, ficando vedado ao mesmo trabalhador o recebimento do benefício, em circunstâncias similares, nos doze meses seguintes à percepção da última parcela.

Por sua vez, no exercício da competência normativa legalmente estabelecida, o CODEFAT editou a Resolução nº 467/05, que nos seus art. 13 e 14 assim dispõe:

Art. 13. O Requerimento do Seguro-Desemprego – RSD, e a Comunicação de Dispensa – CD devidamente preenchidas com as informações constantes da Carteira de Trabalho e Previdência Social, serão fornecidas pelo empregador no ato da dispensa, ao trabalhador dispensado sem justa causa.

Art. 14. Os documentos de que trata o artigo anterior deverão ser encaminhados pelo trabalhador a partir do 7º (sétimo) e até o 120º (centésimo vigésimo) dias subseqüentes à data da sua dispensa ao Ministério do Trabalho e Emprego por intermédio dos postos credenciados das suas Delegacias, do Sistema Nacional de Emprego – SINE e Entidades Parceiras. Parágrafo único. Nas localidades onde não existam os Órgãos citados no caput deste artigo, o Requerimento de Seguro-Desemprego – RSD poderá ser encaminhado por outra entidade autorizada pelo Ministério do Trabalho e Emprego.

Contudo, como se verifica nos dispositivos supracitados, o CODEFAT estabeleceu prazo decadencial para exercício de direito por meio de resolução. Agindo assim, extrapolou a sua competência normativa, restringindo, sem amparo legal, direito constitucionalmente assegurado aos trabalhadores (art. 7º, II, da CF).

Com efeito, em que pese a Lei nº 7.998/90 tenha conferido poder normativo ao CODEFAT relativamente ao estabelecimento dos procedimentos necessários ao recebimento do seguro-desemprego, tal poder deve ser exercido em caráter subordinado à lei, sendo vedado ao ato administrativo geral inovar para restringir o alcance daquela lei.

Desse modo, se a Lei nº 7.998/99 não estipulou prazo máximo para o requerimento do seguro-desemprego, não cabia ao CODEFAT fazê-lo, sob pena de ofensa ao Princípio da Legalidade.

Nesse sentido, aliás, encontra-se a remansosa jurisprudência do TRF4, que reconhece que o prazo estabelecido pela Resolução CODEFAT nº 467/05 não encontra amparo na Lei que rege o Programa do Seguro-Desemprego (Lei nº 7.998/90):

ADMINISTRATIVO. PROCESSUAL CIVIL. MANDADO DE SEGURANÇA. SEGURO-DESEMPREGO. REQUERIMENTO ADMINISTRATIVO. PRAZO MÁXIMO. LIBERAÇÃO DE PARCELAS. POSSIBILIDADE. O prazo decadencial de 120 dias para requerimento do seguro-desemprego estabelecido na Resolução CODEFAT nº467/05 não encontra respaldo legal, pois a Lei 7.998/90 não prevê prazo máximo para o requerimento do benefício em questão. (TRF4 5013742-25.2019.4.04.7200, TERCEIRA TURMA, Relatora VÂNIA HACK DE ALMEIDA, juntado aos autos em 29/01/2020)

PROCESSO CIVIL. EMBARGOS DE DECLARAÇÃO. HIPÓTESES DE CABIMENTO. OMISSÃO PARCIALMENTE CONFIGURADA. PRAZO PARA REQUERIMENTO DO SEGURO-DESEMPREGO. ACOLHIDO PARCIALMENTE. 1. Os embargos de declaração são cabíveis para o suprimento de omissão, saneamento de contradição, esclarecimento de obscuridade ou correção de erro material no julgamento embargado. A jurisprudência também os admite para fins de prequestionamento. 2. O acórdão foi omissivo quanto à análise do requerimento do seguro-desemprego após o transcurso do prazo limite de 120 dias. O prazo limite estipulado não encontra amparo na Lei nº. 7.998/90. 3. Embargos declaratórios parcialmente providos apenas para acrescentar à fundamentação o ponto omissivo e mantido o resultado do julgamento. (TRF4 5006500-97.2019.4.04.7108, QUARTA TURMA, Relator CÂNDIDO ALFREDO SILVA LEAL JUNIOR, juntado aos autos em 18/12/2019)

Portanto, conforme razões expostas, é de se concluir que o motivo do indeferimento da liberação das parcelas do seguro-desemprego à impetrante é insubsistente e ilegal, motivo pelo qual a procedência do pedido é medida que se impõe.

III - DISPOSITIVO

Ante o exposto, **CONCEDO A SEGURANÇA** para **determinar à autoridade impetrada que conceda à impetrante o benefício de seguro-desemprego (requerimento nº 7786472324)**, relativo ao período aquisitivo referente à demissão pelo empregador Hospital de Caridade de Santiago, ocorrida em 01/10/2021, extinguindo, assim, o feito com resolução de mérito, nos termos do art. 487, I, do Código de Processo Civil.

União isenta do recolhimento de eventuais custas e demais despesas processuais pendentes.

Sem condenação em honorários, nos termos do art. 25 da Lei n.º 12.016/09 e das Súmulas n.º 105 do STJ e n.º 512 do STF.

Interposto recurso de apelação, intime-se a parte adversa para apresentar contrarrazões no prazo legal (art. 183, *caput*, e/ou 1.010, § 1º, do CPC). Após, deve ser dada vista ao recorrente caso sejam suscitadas pelo recorrido as matérias referidas no § 1º do art. 1.009, nos termos do § 2º do mesmo dispositivo. Por fim, remetam-se os autos ao Egrégio TRF da 4ª Região, nos termos do 1.010, § 3º, do Código de Processo Civil.

Sentença sujeita ao reexame necessário (art. 14, § 1º, da Lei n.º 12.016/2009).

Com o trânsito em julgado, nada mais sendo requerido, dê-se baixa e arquivem-se os autos.

Publicação automática.

Sem necessidade de registro.

Intimem-se.

Documento eletrônico assinado por **CRISTIANE FREIER CERON, Juíza Federal na Titularidade Plena**, na forma do artigo 1º, inciso III, da Lei 11.419, de 19 de dezembro de 2006 e Resolução TRF 4ª Região n.º 17, de 26 de março de 2010. A conferência da **autenticidade do documento** está disponível no endereço eletrônico <http://www.trf4.jus.br/trf4/processos/verifica.php>, mediante o preenchimento do código verificador **710016011775v6** e do código CRC **89c320a4**.

Informações adicionais da assinatura:
Signatário (a): CRISTIANE FREIER CERON
Data e Hora: 13/8/2022, às 11:44:46

5000369-65.2022.4.04.7120